

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ

2022 YILI
FAALİYET
RAPORU

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER.....	3
A- Misyon ve Vizyon.....	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	3
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	6
1- Fiziksel Yapı.....	6
2- Teşkilat Yapısı.....	11
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	12
4- İnsan Kaynakları	13
5- Sunulan Hizmetler	16
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	18
D- Diğer Hususlar	19
II- AMAÇ ve HEDEFLER	20
A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	20
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	21
C- Diğer Hususlar	21
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	22
A- Mali Bilgiler	22
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	22
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	23
3- Mali Denetim Sonuçları	23
4- Diğer Hususlar	23
B- Performans Bilgileri	23
1- Program Alt Program Faaliyet Bilgileri	24
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	26
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	26
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	26
5- Diğer Hususlar	27
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	32
A- Üstünlükler	32
B- Zayıflıklar	32
C- Değerlendirme	32
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	32

I- GENEL BİLGİLER

Selçuk Üniversitesi Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2013-2014 Eğitim-Öğretim Yılı Güz döneminde İşletme Bölümü normal ve ikinci öğretim programlarına öğrenci alımı yaparak eğitim faaliyetine başlamıştır. 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılı Güz döneminde ise Maliye Bölümü, normal ve ikinci öğretim programlarına öğrenci alımı gerçekleştirmiş ve böylece Fakültemiz iki ayrı bölüm düzeyinde eğitim faaliyetlerini sürdürür hale gelmiştir.

İşletme Bölümü; gelişen ve küreselleşen dünyada çağdaş işletmeciliğin temel kural ve ilkelerini öğrencilere kazandırmayı amaçlamaktadır. Maliye Bölümü ise kamu ve özel sektör kuruluşlarının; muhasebe-finance, mali-idari işler ve stratejik planlama departmanlarında nitelikli insan gücü yetiştirmeyi temel amaç olarak benimsemektedir. Eğitim ve öğretim yolu ile kazanılan bilgileri kullanma yeteneğine sahip donanımlı ve erdemli gençlerin topluma kazandırılması, bölümlerin ortak hedefleri arasında yer almaktadır. Öğrencilerin söz konusu nitelikleri kazanabilmesi açısından ders planlarının ve fiziki olanakların ihtiyaçlara uygun şekilde güncellenmesine özen gösterilmektedir.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Gerçek hayatla ile bütünleşmiş bir eğitim vermek; üniversite-sanayi-toplum iş birliğini sağlayarak, yerel ve ulusal kalkınmaya destek olmaktır.

Vizyon

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile dünya çapında tanınmış; yerel, ulusal ve küresel sorunlara karşı duyarlı, milli ve evrensel değerlere saygılı, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim anlayışı çerçevesinde paydaşlarıyla iş birliğine önem veren, dinamik bir yapıya sahip kurumsallaşan bir fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemizde yetki ve görev dağılımı; T.C. Anayasası ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun amaç ve ana ilkelerine uygun olarak düzenlenmektedir. Bu çerçevede temel yetki, görev ve sorumluluklar şu şekilde sıralanabilir:

- i. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaç ve kalkınma planları doğrultusunda eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- ii. Maddi kaynakları; rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda insan gücü yetiştirmek,
- iii. Türk toplumunun refah düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel çıktıları; söz, yazı ve diğer araçlar yardımıyla yaymak,
- iv. Örgün, yüz yüze ve çevrimiçi eğitim yoluyla, öğrencilerin modern bilgi ve beceriler ile yetişmesini sağlamak,
- v. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını; iş birliği ortamında, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunacak şekilde eğitim ve araştırma konusu yapmak, elde edilen sonuçları toplumun yararına sunmak,
- vi. Eğitim teknolojilerinin geliştirilmesi sürecine düşünce olarak katkıda bulunmak, mevcut teknolojileri en iyi şekilde kullanmak ve yaygınlaştırmak.

B.1- Dekan

Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları şu şekildedir:

- i. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ii. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- iii. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- iv. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- v. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

B.2- Fakülte Kurulu

Görevleri

- i. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

- ii. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- iii. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

B.3- Fakülte Yönetim Kurulu

Görevleri

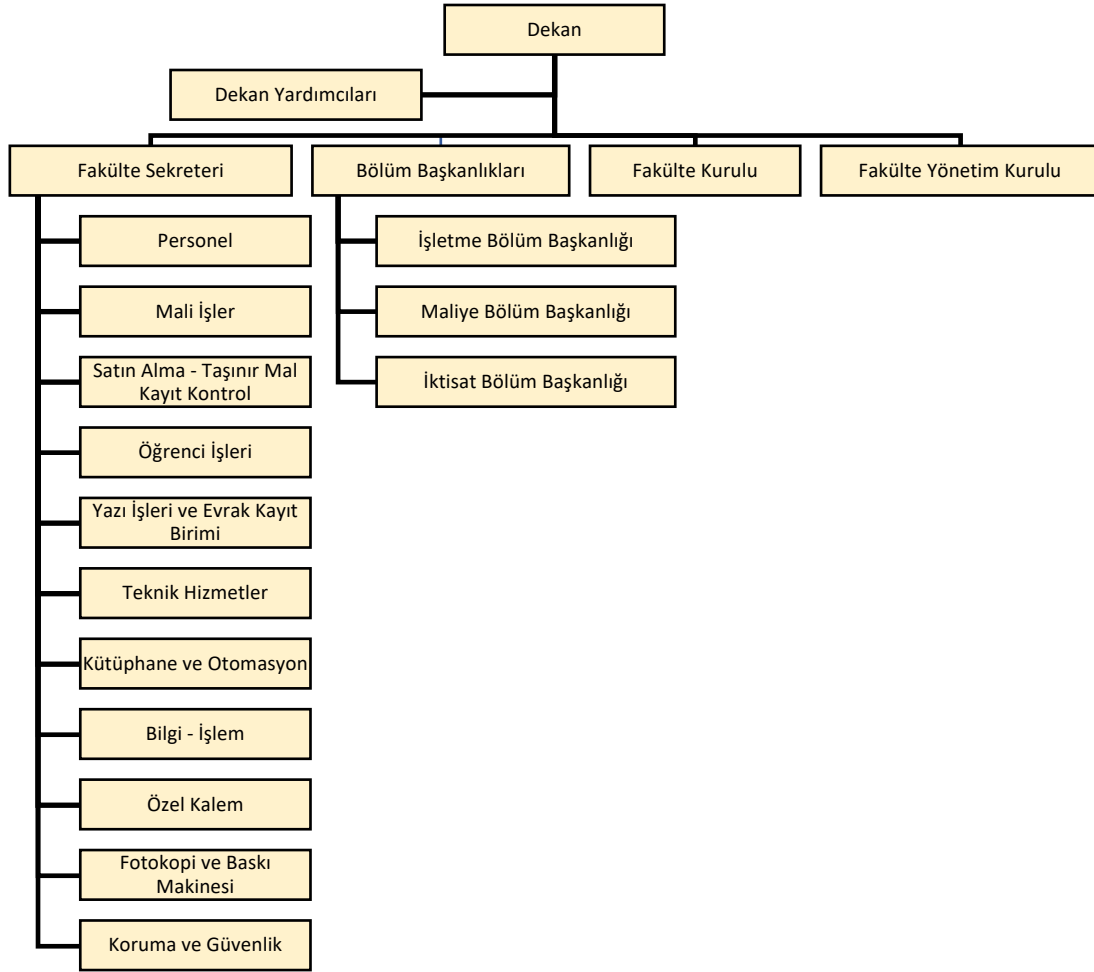
- i. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- ii. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- iii. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- iv. Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
- v. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- vi. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

B.4- Fakülte Sekreteri

Fakülte idari teşkilatı, fakültenin idari işlerinin yürütülmesinden sorumlu fakülte sekreteri ile fakülte sekreterine bağlı olarak fakültenin öğrenci işleri, personel ve mali işlerini yürüten sekreterlik bürosundan ve destek hizmetleri personelinden oluşur.

B.5- Organizasyon Yapısı (Teşkilat Şeması)

Organizasyon yapısının başında; Fakülte Dekanı bulunmakta olup, Dekana bağlı Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri ve Bölüm Başkanlıkları yer almaktadır. Fakülte Sekreterine bağlı olarak da Özel Kalem, Öğrenci İşleri, Muhasebe, Bölüm Sekreterliği, Yazı İşleri-Evrak Kayıt, Kütüphane, Teknik Destek, Temizlik ve Güvenlik birimleri bulunmaktadır.



C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Konf. Salonu	–	–	–	–	1	–
Sınıf	–	7	3	1	–	–
Bilgisayar Lab.	3	–	–	–	–	–
Diğer Lab.	–	–	–	–	–	–
Toplam	3	7	3	1	1	–

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı:	1 Adet
Kantin Alanı:	105 m2
Kafeterya Sayısı:	- Adet
Kafeterya Alanı:	- m2

1.2.2.Yemekhaneler (Öğrenci ve Personel Yemekhanesi Ortaktır)

Öğrenci ve Personel Yemekhane Sayısı:	1 Adet
Öğrenci ve Personel Yemekhane Alanı:	188,20 m2
Öğrenci ve Personel Yemekhane Kapasitesi:	80 Kişi
Personel Yemekhane Sayısı: (Öğrenci Yemekhanesi ile ortak)	
Personel Yemekhane Alanı: (Öğrenci Yemekhanesi ile ortak)	
Personel Yemekhane Kapasitesi: Öğrenci Yemekhanesi ile ortak	

1.2.3.Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı:	-
Misafirhane Kapasitesi:	-

1.2.4.Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 – 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı				
Alanı m2				

1.2.5.Lojmanlar

Lojman Sayısı:	-
Lojman Bürüt Alanı:	-
Dolu Lojman Sayısı:	-
Boş Lojman Sayısı:	-

1.2.6.Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı:	- Adet
Kapalı Spor Tesisleri Alanı:	- m2
Açık Spor Tesisleri Sayısı:	- Adet
Açık Spor Tesisleri Alanı:	- m2

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	1	–	–	–	–	–
Konferans Salonu	–	–	–	–	1	–
Toplam	1	–	–	–	1	–

1.2.8. Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı: - Adet
Sinema Salonu Alanı: - m2
Sinema Salonu Kapasitesi: - Kişi

1.2.9. Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: - Adet
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: - Kişi

1.2.10. Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: - Adet
Öğrenci Kulüpleri Alanı: - m2

1.2.11. Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı: - Adet
Mezun Öğrenciler Derneği Alanı: - m2

1.2.12. Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı: - Adet
Anaokulu Alanı: - m2
Anaokulu Kapasitesi: - Kişi
İlköğretim Okulu Sayısı: - Adet
İlköğretim Okulu Alanı: - m2
İlköğretim Okulu Kapasitesi: - Kişi

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	14	28	12
Toplam	14	28	12

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	11	20	8
Toplam	11	20	8

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 6 Adet
Ambar Alanı: (40m2 x 6 Adet)= 240 m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet
Arşiv Alanı: (60m2 x 2 Adet)= 120 m2

1.6- Atölyeler

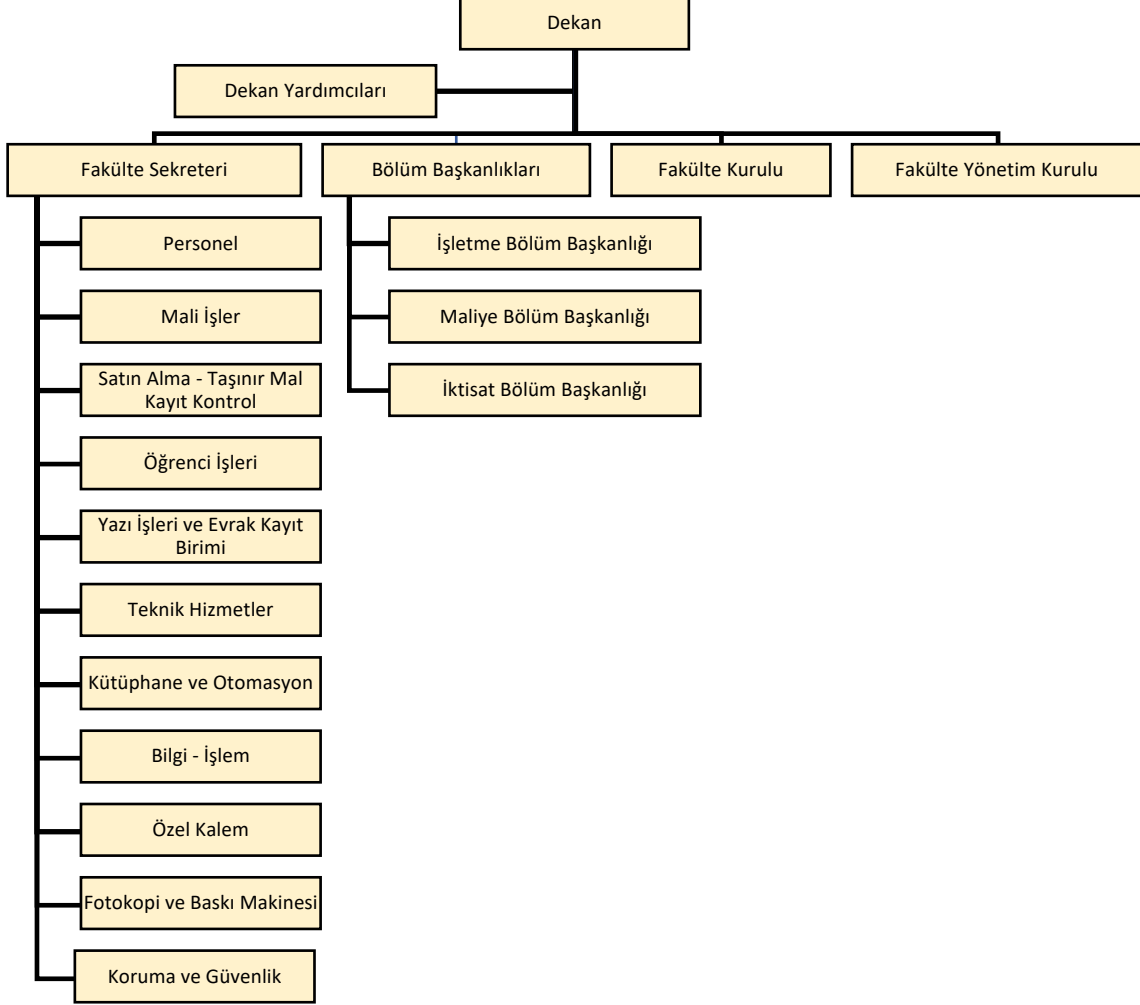
Atölye Sayısı: - Adet
Atölye Alanı: - m2

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis	-	-
Yoğun Bakım	-	-
Ameliyathane	-	-
Klinik	-	-
Laboratuvar	-	-
Eczane	-	-
Radyoloji Alanı	-	-
Nükleer Tıp Alanı	-	-
Sterilizasyon Alanı	-	-
Mutfak	-	-
Çamaşırhane	-	-
Teknik Servis	-	-
..... Diğer	-	-
.....	-	-
.....	-	-
.....	-	-
Hastane Toplam Kapalı Alanı	-	-

2- Teşkilat Yapısı

Fakültemizin akademik teşkilat şeması şu şekildedir:



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar Sayısı: 163 Adet
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 3 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: 4200 Adet
Basılı Periyodik Yayın Sayısı: - Adet
Elektronik Yayın Sayısı: - Adet

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	26	-
Slayt Makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-
Baskı Makinesi	-	1	-
Fotokopi Makinesi	5	3	-
Faks	1	-	-
Fotoğraf Makinesi	-	-	-
Kameralar	-	-	-
Televizyonlar	1	-	-
Tarayıcılar	1	-	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-
DVD ler	-	-	-
.....			

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2	–	2	2	–
Doçent	2	–	2	2	–
Dr. Öğr. Üyesi	5	–	5	5	–
Öğretim Görevlisi	–	–	–	–	–
Araştırma Görevlisi	3	–	3	3	–

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Ünvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	–	–
Doçent	–	–
Dr. Öğr. Üyesi	–	–
Öğretim Görevlisi	–	–
Araştırma Görevlisi	–	–
Toplam	–	–

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	–	–
Doçent	–	–
Dr. Öğr. Üyesi	–	–
Öğretim Görevlisi	–	–
Araştırma Görevlisi	–	–
Toplam	–	–

4.4- Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	–	–
Doçent	–	–
Dr. Öğr. Üyesi	–	–
Öğretim Görevlisi	–	–
Araştırma Görevlisi	–	–
Toplam	–	–

4.5- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	–	3	2	1	4	1
Yüzde	–	27,28	18,18	9,09	36,36	9,09

4.6- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	6	–	6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	–	–	–
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	–	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	–	–	–
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	–	–	–
Din Hizmetleri Sınıfı	–	–	–
Yardımcı Hizmetli	1	–	1
Toplam	8	–	8

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	–	1	3	2	2
Yüzde	–	12,5	37,5	25,0	25,0

4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	–	1	1	–	3	3
Yüzde	–	12,5	12,5	–	37,5	37,5

4.9- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	–	–	3	2	2
Yüzde	12,5	–	–	37,5	25,0	25,0

4.10- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	8	–	8
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	–	–	–
Toplam	8	–	8

4.11- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	–	–	4	2	2	–
Yüzde	–	–	50,0	25,0	25,0	–

4.12- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	–	–	3	2	2	1
Yüzde	–	–	37,5	25	25	12,5

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	186	201	387	22	10	32	211	208	419
Yüksekokullar	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Enstitüler	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Meslek Yüksekokulları	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Toplam	186	201	387	22	10	32	211	208	419

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı (a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	–	–	–	–	–	–	–	–
Yüksekokullar	–	–	–	–	–	–	–	–

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	131	130	1	%99
Yüksekokullar	–	–	–	–
Meslek Yüksekokulları	–	–	–	–
Toplam	131	130	1	%99

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-	-

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	0	1	1
Yüksekokullar	-	-	-
Enstitüler	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-	-
Toplam	0	1	1

5.2- Sağlık Hizmetleri

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	-	-	-
YOĞUN BAKIM	-	-	-
KLİNİK	-	-	-
AMELİYAT SAYISI	-	-	-
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI	-	-	-
LABORATUAR HİZMETLERİ	-	-	-
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	-	-	-
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER	-	-	-
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI	-	-	-

5.3-İdari Hizmetler

Fakültemiz 2022 yılı bütçesi; personel giderleri, sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri ile mal ve hizmet alım giderleri (elektrik, su ve doğalgaza ait sabit giderler) için kullanılmıştır.

5.4-Diğer Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 11. Maddesi “Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” hükmü ile görevli ve sorumluları belirlemiştir.

Fakültemizde ön mali kontrol ve iç kontrol sistemi işlemleri, 5018 sayılı Kanun'a ve Kanun'un ilgili maddelerine istinaden çıkartılan Yönetmelik, Tebliğ ve diğer mevzuatlara uygun olarak yürütülmektedir. Bu bağlamda, Harcama yetkilisi tarafından ödeme emri ve muhasebe işlem fişini düzenlemek için görevlendirilen “Gerçekleştirme Görevlileri” belirlenmekte, Fakültemiz bütçesine öngörülen ödeneklerden yapılacak harcamalar için de komisyonlar oluşturulmaktadır. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, mevzuat hükümlerine uygunluk yönünden kontrol edilerek kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması açısından değerlendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi; Selçuk Üniversitesi tarafından belirlenen amaç, ilke ve talimatlara uygun olarak, ilgili Mevzuat çerçevesinde Fakültenin vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için akademik faaliyetlerin ve idari işlerin etkinlik, verimlilik ve etik ilkelerine göre planlanması, örgütlenmesi, yönlendirilmesi, koordine edilmesi, kararlar alınması uygulanması, yürütülmesi ve denetlenmesini sağlamaktadır. Bu bağlamda Fakültemizin tüm birimlerinde standart

dosyalama işlemleri yapılmakta, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca hazırlanan faaliyet raporu ile üst yöneticiler bilgilendirilmekte böylece iç kontrolün izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci tamamlanmaktadır.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Amaç 1. Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak	
Hedef 1.1.	Kamu ve özel sektörün değişen ihtiyaçları doğrultusunda ders içeriklerini sürekli güncel tutmak
Hedef 1.2.	Uygulamalı dersler için gerekli olan teknik ekipman ve programları modernize etmek
Hedef 1.3.	Öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısını artırmak
Hedef 1.4.	Reel sektör temsilcileri ile öğrencileri düzenli olarak bir araya getirmek suretiyle teorik bilgilerin uygulamadaki karşılıklarını değerlendirmek
Hedef 1.5.	Ders içeriklerini zenginleştirmek amacıyla ihtiyaç duyulan ve talep edilen materyalleri temin etmek
Amaç 2. Araştırma Faaliyetlerini Niceliksel ve Niteliksel Olarak Artırmak	
Hedef 2.1.	BAP projeleri hakkında düzenli bilgilendirmeler yaparak, bu projelerden daha fazla faydalanılabilmesi için akademisyenleri yönlendirmek
Hedef 2.2.	Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projeleri yakından takip ederek, bu projeler hakkında tanıtım toplantıları düzenlemek
Hedef 2.3.	Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay vb. faaliyetlere ilişkin gelen tüm çağrılarını öğretim üyeleri/elemanları ve öğrenciler ile paylaşmak
Hedef 2.4.	Proje hazırlama süreçleri ile ilgili eğitim faaliyetleri düzenlemek
Hedef 2.5.	SSCI, SCI, SCI- Expanded, uluslararası alan endeksleri ve ULAKBİM tarafından taranan dergilerde daha fazla yayın yapılmasını desteklemek
Hedef 2.6.	Uygulamalı istatistik ve ekonometri eğitimlerine katılımı artırmak
Amaç 3. Uluslararasılaşma Sürecini Hızlandırmak	
Hedef 3.1.	Akademisyenlerin, kongre projeleri hazırlayarak yılda en az 1 kez yurtdışına çıkmasını teşvik etmek
Hedef 3.2.	Uluslararası değişim programlarına daha fazla katılım için öğrencileri bilgilendirmek ve yönlendirmek
Hedef 3.3.	Uluslararası değişim programlarına daha fazla katılım için akademisyenleri bilgilendirmek ve yönlendirmek
Hedef 3.4.	Yurt dışından misafir öğretim üyesi getirerek eğitim programları düzenlemek
Amaç 4. Tanınırlığı Artırmak	
Hedef 4.1.	Fakülte ve bölümler ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapmak
Hedef 4.2.	Tanıtım broşürleri ve filmleri hazırlamak, hazırlanan tanıtım araçlarını internet ortamında paylaşmak
Hedef 4.3.	Kariyer günleri düzenlemek

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemiz;

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”,
- On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023),
- Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı,
- Birim Stratejik Planı’na öncelik vermektedir.

C. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.

A- Mali Bilgiler

Malî bilgiler başlığı altında; kullanılan kaynaklara, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere, temel malî tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir. Ayrıca iç ve dış malî denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1.1-Bütçe Giderleri

Fakültemiz 2022 yılı içerisinde, yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki tabloda ekonomik kodlar itibariyle belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir.

	2022 Ödenek Toplamı (A)	2022 Gerçekleşme Toplamı (B)	Gerçekleşme Oranı (B/A*100) (%)
Bütçe Giderleri Toplamı	4.554.629,72	4.554.629,72	100
01. Personel Giderleri	3.855.590,42	3.855.590,42	100
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	363.341,30	363.341,30	100
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	335.698,00	335.698,00	100
05. Cari Transferler	-	-	-
06. Sermaye Giderleri	-	-	-

Yapılan ödenek aktarımlarından bloke bulunmamaktadır ve harcamaların gerçekleşme oranları yüzde yüz olarak gerçekleşmiş ve tabloda çıkarılmıştır.

1.2-Bütçe Gelirleri

	Rapor Yılı BÜTÇE TAHMİNİ	Rapor Yılı GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	-	-	-
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	-	-	-
03 – SERMAYE GELİRLERİ	-	-	-
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	-	-	-

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B- Performans Bilgileri

Performans bilgileri başlığı altında; idarenin stratejik plan değerlendirme sonuçları ile performans programında yer alan program, alt program ve faaliyetlerine, performans bilgilerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

1- Program Alt Program Faaliyet Bilgileri

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	–
	YÜKSEKÖĞRETİM DE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	–
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	–
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	–
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	–
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	–
		Sağlık Hizmeti Sunumunda İhtiyaç Duyulan Tıbbî Cihaz, Malzeme ve İlaç Alımı	–
		Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	–

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	–
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	–
		İç Denetim	–

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	-
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	-
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	-
		Diğer Destek Hizmetleri	-
		Genel Destek Hizmetleri	-

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	-
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	-
		Özel Kalem Hizmetleri	-
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	-
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	-
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	-
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	-

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	-
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	-
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	-
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	-
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yabancı Uruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	-
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	-
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	-
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	-

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	-
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	-
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	-
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	-
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	-
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	-
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	-
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	-

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans bilgilerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Üniversite Stratejik Planında yer alan hedef ve amaçların gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitenin performans programına yönelik veri ve analiz imkanı sağlayan bilgi sisteminin (öğrenci bilgi sistemi, personel bilgi sistemi, taşınır kayıt sistemi, KBS, BKMYBS vb otomasyon sistemleri) değerlendirmesi yapılarak görüş ve önerilere yer verilir.

5- Diğer Hususlar

2022 yılı içerisinde Fakültemizdeki öğretim üyeleri ve elemanları tarafından gerçekleştirilen bilimsel yayın faaliyetlerinin sayıları bölümlere göre aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	İşletme Bölümü	Maliye Bölümü	İktisat Bölümü	Toplam
1. Uluslararası Makale		3	1	4
a) SSCI, SCI, SCI- Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale		2		2
b) Uluslararası alan endekslerinde* taranan dergilerde yayımlanmış makale		1	1	2
c) Bu maddenin b bendi dışında uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde yayımlanmış makale				
2. Ulusal Makale		1	2	3
a) ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale		1	1	2
b) a bendi dışında ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale			1	1
3. Kitap	6	11	4	21
a) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap				
b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü		1		1
c) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı	6	6	4	16
d) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap				
e) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü				
e) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı		4		4
4. Bilimsel Toplantı Faaliyeti	3	13	11	27
a) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	3	9	11	23
b) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar.		4		4

2022 yılı içerisinde Fakültemizdeki öğretim üyeleri ve elemanları tarafından gerçekleştirilen bilimsel yayın faaliyetlerinin detayları, bölümlere göre aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İŞLETME BÖLÜMÜ	
Kitap	
1.	Alkan, A. T. (2022), Muhasebenin Dijital Dönüşümü, Dijital Dünyanın Kapılarını Aralamak, Ed.: V. Özlem Akgün, Meltem Diktaş, Ankara: Nobel Yayınevi
2.	Antepli, A. ve Alkan, A. T. (2022), Mesleki Eğitimde Muhasebe Eğitimi: Uluslararası Muhasebe Alanındaki Gelişmeler Perspektifinde Değerlendirmeler, Sosyal Bilimlerde Mesleki Eğitim Araştırmaları I, Ed.: Ali Antepli, Memiş Karaer ve Şükrü Güven, Konya: Eğitim Yayınevi
3.	Alkan, A. T. ve Eren, T. (2022), TMS 16, Bobi FRS ve VUK Kapsamında Amortisman, Muhasebe ve Finans Alanında Güncel Konular, Ed.: Samet Evcı ve İrem Kefe, Ankara: Gazi Kitabevi
4.	Sanioğlu Tanış Z. (2022), Yönetim Bilgi Sistemlerinin Organizasyon Yapı ve Süreçlerine Etkisi, Ed.: Doç. Dr. Mehmet Şahin, İşletme ve Ekonomi Alanında Güncel Çalışmalar, Konya: Eğitim Yayınevi, E-ISBN: 978-625-6382-79-4
5.	Sanioğlu Tanış Z. (2022), Sürdürülebilir Kalkınma ve Büyüme Sürecinde Yeşil Ekonomi, Ed.: Dr. Mahmut Sami Duran, Bölüm Adı: Yeşil Ekonomi İnovasyonunun Endüstri 4.0 ve Toplum 5.0 Perspektifinden Değerlendirilmesi, Bursa: Ekin Basım Yayın Dağıtım, E-ISBN: 978-625-8117-79-0
6.	Özel, N. G. (2022), Dijital Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Güncel Konular ve Tartışmalar, Ed. Dr. Metin Saygılı, Bölüm Adı: Metaverse ve Pazarlama Uygulamalarının Değerlendirilmesi, İstanbul: Efe Akademi, ISBN: 978-625-8217-57-5
Uluslararası Bildiriler	
1.	Arslan, E. & Candan, A. (2022), Social Entrepreneurship in Turkey, VI International European Conference on Interdisciplinary Scientific Research, August 26-27, Burcharest, Romania. (Özet, Uluslararası)
2.	Alkan, A. T. (2022), Türkiye'deki Devlet Üniversitelerinin İşletme Bölümlerindeki Muhasebe Derslerinin Yeterliliği: Uluslararası Muhasebe Eğitim Standardı Perspektifinden Bir İnceleme, 9. Uluslararası Muhasebe ve Finans Araştırmaları Kongresi (ICAFR'22), Bildiri Özetleri Kitabı, Tokat. (Uluslararası)
3.	Sanioğlu Tanış Z. (2022), Sustainability in Society 5.0 Perspective, International Congress 2022, Multidimensional Sustainability: Transitions and Convergences, 29-30 Ekim 2022, Porto, Portekiz. (Tam metin, Uluslararası)

MALİYE BÖLÜMÜ

Makaleler

1.Uluslararası Makale

a) SSCI, SCI, SCI- Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale

1. **Özmen İ.**, Özcan G., Özcan C. C. and Bekun F. V. (2022), Does fiscal policy spur environmental issues? New evidence from selected developed countries, International Journal of Environmental Science and Technology, 19: 10831–10844. (SCI-EX)

2. **Özmen İ.** (2022), New Evidence from Government Debt and Economic Growth in Core and Periphery European Union Countries: Asymmetric Panel Causality, The Romanian Journal of Economic Forecasting, 25(3), 167-187. (SSCI)

b) Uluslararası alan endekslerinde* taranan dergilerde yayımlanmış makale

1. Özcan C. C., Gerçekler M., **Özmen İ.**, Mucuk M. (2022), The effect of globalization, income and tourism on environment: An empirical analysis, 32, 3210. (SCOPUS and E-SCI)

2.Ulusal Makale

a) ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale

1. **Özmen İ.** (2022), Kriz Hali ve Devlet, Mülkiye Dergisi, 46(1), 305-314.

Kitap

b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü

1. Blockchain in Finance, Marketing and Others. Editors: **Prof. Dr. Selçuk Balı**, Assoc. Prof. Murat Akkaya, Dr. Güneş Topçu, Nobel Bilimsel Eserler, Sertifika No: 20779. ISBN: 978-625-433-832-8, E-ISBN: 978-625-433-831-1

c)Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı

1. **Özmen İ.** ve Dündar-Öztaşçı D. (2022), Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Ekonomi: Marksist Yaklaşımlar Neler Söylüyor? İçinde: Sürdürülebilir Kalkınma ve Büyüme Sürecinde Yeşil Ekonomi, Editör Mahmut Sami Duran, Bursa: Ekin Basım Yayın Dağıtım

2. Gerçekler M., Ay A. ve **Özmen İ.** (2022), Küresel Karbondioksit Emisyonu ve Küresel Ekonomik Büyüme: Saklı Eşbütünlük Testinden Kanıtlar İçinde: Dünya ve Türkiye Ekseninde Sosyal, Ekonomik ve Politik Gelişmeler, Editörler: Sinem Yapar Saçık ve Gökhan Akar, Ankara: Nobel Bilimsel

3. **Balı S.** (2022), Kripto Para Ekonomisi, İçinde: Blockchain Teknolojisi ve Uygulamaları, Ankara: Nobel Bilimsel, ISBN: 978-625-433-846-5, E-ISBN: 978-625-433-845-8

4. **Balı S.** (2022), Blockchain'in Ardılları, İçinde: Kripto Paralar, Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık

5. **Balı S.** (2022), Types of Blockchain and Others, Blockchain in Finance, Marketing and Others, Ankara: Nobel Bilimsel, ISBN: 978-625-433-832-8, E-ISBN: 978-625-433-831-1

e) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı

1. **Tunçez H. A.**, Şahin M., Ateş A., Sunar H. (2022), The Impact of Digitalization on The Accounting Profession and Digital Accounting, İçinde: Current Studies in Business and Economy, Ed: Mehmet Şahin, Konya: Eğitim Yayınevi

2. Şahin M., Ateş A., **Tunçez H. A.**, Sunar H. (2022), The Relationship Between Organizational Justice and Organizational Commitment in Restaurants, İçinde: Current Studies in Business and Economy, Ed: Mehmet Şahin, Konya: Eğitim Yayınevi

3. **Tunçez H. A.**, Ateş A., Şahin M. (2022), Examining the Concept of Ethics in The Scope of International Accounting Education Standards, İçinde: Current Studies in Business and Economy, Ed: Mehmet Şahin, Konya: Eğitim Yayınevi

4. **Tunçez H. A.** (2022), Accounting of Electronic Trading and Sales Transactions, İçinde: Current Management and Business Issues, Ed.: Beyza Erer, Konya: Eğitim Yayınevi

4.Bilimsel Toplantı Faaliyeti
a) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç),tammetni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar
1. Balı S. (2022), Ajan Bazlı Hesaplanabilir (Kompütasyonel) İktisat Üzerine, The III. International Academic Studies Congress, 13-16 Mayıs 2022, Osmaniye, Türkiye. (Özet Bildiri)
2. Balı S. (2022), Karmaşıklık (Kompleksite) İktisadı Üzerine Kısa Bir Değerlendirme, The III. International Academic Studies Congress, 13-16 Mayıs 2022, Osmaniye, Türkiye. (Özet Bildiri)
3. Balı S. (2022), Does It Matter Fiscal or Monetary Policy on Environmental Issue? Evidence from Kernel-Based Regularized Least Squares (KRLS) for USA, The IV. International Academic Studies Congress, 3-5 November 2022, Poland. (Tam Metin)
4. Balı S. (2022), Energy Price and Food Price Shocks: MultipleBreaks Unit Roof evidence from China and USA, 2nd SMK International Scientific Conference: “Societal Interactions: Rethinking Modern Issues”, 17th November 2022, Lithuania. (Tam Metin)
5. Tuncez H. A., Şahin M., Ateş A. (2022), Etik Kavramının Uluslararası Muhasebe Eğitim Standartları Kapsamında İncelenmesi, ERPA2022 International Congresses on Education, 22-25 Eylül 2022, Lefkoşe, KKTC.
6. Ateş A., Tuncez H. A. (2022), Şahin M., Türkiye'de Turizm Akademisi ile Turizm Endüstrisi Arasındaki Boşluğun Kapatılması, ERPA2022 International Congresses on Education, 22-25 Eylül 2022, Lefkoşe, KKTC.
7. Şahin M., Ateş A., Tuncez H. A. (2022), Girişimcilik Eğitiminin Girişimcilik Eğilimine Etkisine Yönelik Bir Araştırma, ERPA2022 International Congresses on Education, 22-25 Eylül 2022, Lefkoşe, KKTC.
8. Özcan G., Özmen I., Güven C. (2022), New Evidence of Macro Economic Determinants of House Prices in Turkey: Dynamic ARDL and Kernel-Based Regulated Least Squares IERFM Economic Research and Financial Markets Congress with International Participation, 12-14 Mayıs, Konya (Özet Bildiri).
9. Özmen İ. (2022), Kapitalosen mi? Antroposen mi? İklim Krizine Marksist Yaklaşımlar, International Congress of Climate Change Effects on Health, Life, Engineering and Social Sciences, 27-29 Ağustos, Konya (Tam Metin)
b) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar.
1. Özmen İ. (2022), İklim Krizi, Karbon Demokrasi ve Kapitalizm: İklim Krizine Marksist Yaklaşımlar-II, Fiscaoconomia International Congress on Social Sciences, 16-18 Aralık- Online (Tam Metin)
2. Özmen İ. and Mutascu M. (2022), Environmental Taxes effect on Carbon Dioxide Emissions: Evidence from Moments Quantile Regression for EU Countries, 1st International Congress on Tourism, Economics and Business, 28-29 Aralık, Online (Özet Bildiri)
3. Balı S. and Özmen I. (2022), Does it Matter Fiscal or Monetary Policy on Environmental Issues? Evidence from Kernel-Base Regularized Least Squares (KRLS) for the USA, Change & Shaping the Future, 03-04 Kasım, Online (Tam Metin).
4. Özmen I. and Balı S. (2022), Energy Price and Food Price Shocks: Multiple Breaks Unit Root Evidence from The People’s Republic of China (PRC) and The United States of America (USA), (Tam Metin)

İKTİSAT BÖLÜMÜ

Kitap Bölümü

1. **Öztürk, R. H.** (2022), İktisadi ve İdari Bilimlerde Güncel Araştırmalar, Ed. Mustafa Mete, Aytaç Toptaş ve Yahya Katı, Bölüm Adı: XIX.Yüzyılın İlk Yarsında Konya'da Temel İş Kolları ve Esnaf Sandıklarının İşlevi, Gece Kitaplığı, Ankara. ISBN: 978-625-430-456-9.
2. **Öztürk, R. H.** (2022), İktisadi ve İdari Bilimlerde Teori ve Araştırmalar, Ed. Gülsün İŞSEVEROĞLU, Bölüm Adı: Galbraith'ın Yeni İktisadi Sistem Yorumu, Serüven Yayınevi, İzmir. ISBN: 978-625-7721-86-8.
3. **Öztürk, R. H.** (2022), İktisadi ve İdari Bilimler Araştırma, Metodoloji ve Değerlendirme, Ed. Yüksel Akay Unvan, Bölüm Adı: Osmanlı Ekonomisinde Serbest Ticaret Politikasına Yönelik Eleştiriler: Akyiğitzâde Musa Bey'in Görüş ve Değerlendirmeleri, Livre de Lyon, Lyon. ISBN: 978-2-38236-452-9.
4. **Öztürk, R. H.** (2022), Güncel Ekonomik Tartışmalar, Ed. Ahmet Arif Eren ve Ali Eren Alper, Bölüm Adı: XVII. Yüzyılın İkinci Yarısında Konya Vergi Gelirlerinin Mevlâna Vakfı Özelinde Değerlendirilmesi, Gazi Kitabevi, Ankara. ISBN: 978-625-8374-23-0.

Makaleler

1. **Öztürk, R. H.** (2022), Karanlık Çağ'ın Aydınlik Tarafı: Ebu Yusuf'un İktisadi Görüşleri, Selçuk Üniversitesi Akşehir Meslek Yüksekokulu Sosyal Bilimler Dergisi, 13(13), ss. 35-44.
2. **Öztürk, R. H.** (2022), Manisa Muradiye Vakfı'nın 1596-1609 Yılları Arasındaki Bilanço Analizi, Türk Kültürü İncelemeleri Dergisi, 47: 115-150.
3. Şahan, M., Bali, S. ve **Atatoprak Yorgancılar, F.N.** (2022), Eğitimde Yönetime Yönelik Politikalar. Journal of Academic Value Studies, 8(2), ss.136-150.

Uluslararası Bildiriler

1. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** ve Şen, S. (2022), Turkey's Measures for The Economy Within the Scope of Covid-19. 3. Dünya Pandemi Araştırmaları Kongresi, 17-19 Haziran, Kapadokya. ss.68-79.
2. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** ve Şener, B. (2022), The Importance of Green Marketing and Eco-Labeling. International İstanbul Congress of Multidisciplinary Scientific Research 16-17 Mayıs, İstanbul. ss. 112-129
3. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** ve Orhan, M. (2022), The Central Bank Policies During Covid-19 Process: Case of Turkey. International İstanbul Congress of Multidisciplinary Scientific Research 16-17 Mayıs, İstanbul. ss. 130-136.
4. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** (2022), Vergi Kültürünün Belirleyicileri.8. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi, 22 – 24 Haziran. ss. 84-85. (Özet Bildiri)
5. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** (2022), Türkiye Siyasi Krizinin Türkiye Ekonomisi Üzerine Etkileri. 8. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi, 22 – 24 Haziran. ss.70-71. (Özet Bildiri)
6. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** ve Atalay, F. (2022), A Study on Economic Policies of Republic Period. 2. International Cappadocia Scientific Research Congress, 17-19 Haziran, Nevşehir. ss. 1121-1131.
7. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** ve Alabay, S. (2022), The Importance of Independence of Central Bank: Central Bank of Turkish Republic. 2. International Cappadocia Scientific Research Congress, 17-19 Haziran, Nevşehir. ss. 1132-1145.
8. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** ve Yıldırım, A. (2022), İletişimin Önemi ve Unsurları. 8th International Mardin Artuklu Scientific Researches Conference, 4-6 Haziran, Mardin. ss. 251-258.
9. **Atatoprak Yorgancılar, F. N.** ve Masat Gökdemir, İ. (2022), Benchmarking Uygulamaları ve Önemi. 8th International Mardin Artuklu Scientific Researches Conference, 4-6 Haziran, Mardin. ss. 259- 272.
10. **Öztürk, R. H.** (2022), Konya'da 1840-1842 Yılları Arasında Esnaf Sandıklarının Faaliyetleri, 15th International Congress of Ottoman Social and Economic History (ICOSEH), s.54, July 11-15, Zagreb, Croatia. (Özet Bildiri, Uluslararası)
11. **Öztürk, R. H.** (2022), XIX.Yüzyılda Osmanlı'da Mahalle Kavramı ve Mahalle Halkının Devlete Ödediği Vergiler: Konya Örneği, Cumhuriyet 7th International Conference on Social Sciences, s. 136, October 29, Ankara, Türkiye. (Özet Bildiri, Uluslararası)

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde, orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ulaşılabilmesi sürecinde teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından bir mevcut durum değerlendirmesi yapılarak idarenin üstün ve zayıf yönlerine yer verilir.

A. Üstünlükler

- Öğretim elemanı kadrosunun genç olması
- Fiziki ve teknik altyapının, ihtiyaçlara cevap verecek sayıda ve niteliklerde olması
- İdari personelin özverili olması
- Bilimsel üretkenliğin yüksek olması

B. Zayıflıklar

- Öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısının sınırlı olması
- Uluslararası öğrenci ve öğretim üyesi hareketliliğinin etkin kullanılamaması
- İstatistik ve ekonometri alanlarındaki program kullanımı bilgisinin sınırlı olması

C. Değerlendirme

2022 Mali Yılı Fakültemiz açısından optimal şekilde değerlendirilmeye çalışılmıştır. Bu kapsamda; öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz açısından en iyi çalışma koşullarının sağlanması doğrultusunda çalışmalar yapılmıştır. Eksikliklerimizin tamamlanması için 2023 yılı Mali Yılı içinde de çalışmalarımız devam edecektir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemiz 2023 yılında aşağıda belirtilen bir dizi çalışmalar içerisinde olacaktır:

- Bölgesel iş birlikleri ile üniversite-sanayi ortaklığına akademik olarak destek sunmak,
- Ulusal ve/veya uluslararası nitelikli yayınlar hazırlamak ve uluslararası bir sempozyum düzenlemek,
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından desteklenen araştırma ve kongre projelerinden yararlanma oranını yükseltmek.

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.^[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.^[3] (Akşehir-20.01.2023)

İmza
Akşehir İİBF Dekanı

^[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[2] Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.